

ZUKUNFT PERSONAL NORD | 25.–26. März 2026

Hamburg Messe · Halle B.6 · Stand G.10



ZUKUNFT PERSONAL SÜD | 21.–22. April 2026

Messe Stuttgart · Halle 10 · Stand F.12



25. März 2026 (Mittwoch)

09:00 – 09:15	Kaffee & Snacks zum Messeauftakt beim HR-RoundTable <i>Thomas Buck, HR-RoundTable</i>
09:15 – 09:35	Die perfekte Stellenanzeige – Mit und ohne KI <i>Niels Brabandt EMBA MBA, NB Networks</i>
09:40 – 10:05	Fair Pay als Teil der Mitarbeiterbindung!? <i>Helge Kochskaemper, ELANTAS Europe GmbH</i>
10:10 – 10:30	Beyond the Classics – Mitarbeiterbenefits der nächsten Generation <i>Wolfgang Bruckner, BONAGO Incentive Marketing Group GmbH</i>
10:30 – 10:50	Warum moderne Trennungsprozesse ein Wettbewerbsvorteil sind <i>Mirjam Wessler, gmo · Gesell. f. Managementberatung + Outplacement mbH</i>
10:50 – 11:10	Auslandsarbeit ohne Bauchschmerzen: Pflichten und Stolperfallen <i>Linus Wenninger, rhome GmbH</i>
11:15 – 11:50	Die 4 Tage-Woche: Zukunftsmodell oder Zeitgeist <i>Carsten Graf, PSD Bank Braunschweig eG</i>
11:55 – 12:15	Betriebliche Krankenversicherung als strategisch hochwertiger Benefit <i>Christian Gnauck, PensionCapital GmbH</i>
12:15 – 12:35	BIO AGE – Gesundheit als strategischer Erfolgsfaktor <i>Tilo Rautenstrauch, EGYM Wellpass GmbH</i>
12:40 – 13:15	Der Tag, als HR verstarb – oder zum gefeierten Erfolgstreiber wurde <i>Adolf Michael Picard, HR-RoundTable ACADEMY</i>
13:20 – 13:40	Wie Sie internationale Fachkräfte ohne Verzögerung ins Team holen <i>Saskia Menner, Haufe Group Ventures GmbH / intalento by Haufe</i>
13:40 – 14:00	Follow the Dopamin: Wie Führung echte Motivation erzeugt <i>Sarah Czotscher, ROTH INSTITUT</i>
14:05 – 14:35	HR aus Leidenschaft – und trotzdem strategisch wirksam <i>Julia Kahl, Hamburger Pensionsverwaltung e.G.</i>
14:35 – 14:55	KI-Unterstützung im Recruiting – heißer Sch*** oder heißes Eisen? <i>Lars Wolkenhauer, REXX Systems GmbH</i>
14:55 – 15:15	Wie lernen wir in 2030? Sechs Thesen zur Diskussion <i>Sven Semet, Assima Deutschland GmbH</i>
15:20 – 15:50	Führung + Zeit + Mut + Scheitern = echte Lernkultur! <i>Christian Baumann, SWISS KRONO TEX GmbH & Co. KG</i>
15:50 – 16:10	Warum Change ohne Konzept scheitert – und wie es wirklich klappt <i>Katja Ischebeck, GABAL-Verlag</i>
16:10 – 16:35	Mit KI zurück in die Zukunft der Arbeit – Ready for AI in HR? <i>Oliver Ewinger, The AI-Länd</i>
16:35 – 17:00	Nachhaltigkeit hat Relevanz für alle Generationen. HR bewegt <i>Ines Larsen-Schmidt</i>
17:00 – 17:30	NEWS vom HR-RoundTable CLUB & ACADEMY bei Snacks & Getränken <i>Sven Semet, ASSIMA Germany GmbH</i>

26. März 2026 (Donnerstag)

09:00 – 09:15	Kaffee & Snacks zum Messeauftakt beim HR-RoundTable <i>Thomas Buck, HR-RoundTable</i>
09:15 – 09:35	Die perfekte Stellenanzeige – Mit und ohne KI <i>Niels Brabandt EMBA MBA, NB Networks</i>
09:40 – 10:10	Transformationen – Einblicke in die Praxis und die Rolle von HR <i>Matthias Schirmmayer, Merck</i>
10:10 – 10:30	Neuro-Leadership: Warum klassische Führungstrainings nicht ausreichen <i>Sarah Czotscher, ROTH INSTITUT</i>
10:30 – 10:50	Global Mobility skalierbar steuern: Visa-Prozesse mit Überblick und Struktur <i>Olivia Jaron, intalentow</i>
10:50 – 11:10	Betriebliche Krankenversicherung als strategisch hochwertiger Benefit <i>Christian Gnauck, PensionCapital GmbH</i>
11:15 – 11:50	Erfolgsfaktor Diversity: Chancen durch Digitalisierung und KI <i>Chris Freyer, Deutsche Bahn</i>
11:55 – 12:15	Innovative Lösungen für öffentliche Arbeitgeber jenseits des Tarifvertrags <i>Dirk Hess, BONAGO Incentive Marketing Group GmbH</i>
12:15 – 12:35	Workation: Employer-Branding-Booster oder Compliance-Bumerang? <i>Linus Wenninger, rhome GmbH</i>
12:40 – 13:15	Der Tag, als HR verstarb – oder zum gefeierten Erfolgstreiber wurde <i>Adolf Michael Picard, HR-RoundTable ACADEMY</i>
13:20 – 13:40	Warum Top-Kandidaten wirklich abspringen, und was HR dagegen tun kann <i>Mirjam Wessler, gmo · Gesell. f. Managementberatung + Outplacement mbH</i>
13:40 – 14:00	Wie lernen wir in 2030? Sechs Thesen zur Diskussion <i>Sven Semet, Assima Deutschland GmbH</i>
14:05 – 14:35	Teamdynamik als Transformationsmotor <i>Beate Maak, Schwarz & Grantz Hamburg GmbH</i>
14:35 – 14:55	Self Services – wann, nicht ob <i>Felix Köhnecke, REXX Systems GmbH</i>
14:55 – 15:15	Brennpunkt Lohnsteuerrecht – steuerfreie Bezüge richtig gestalten <i>Thomas Schwarz-Thomsen, thats consulting GmbH</i>
15:20 – 15:50	Future Skills – Warum wir aufhören müssen, nur darüber zu reden <i>Dr. Daniela Eisele-Wijnbergen, HSBA Hamburg</i>
15:50 – 16:10	10 Szenarien zu KI in der Arbeitswelt <i>Birgit Gebhardt, GABAL-Verlag</i>
16:10 – 16:35	Lebensphasen verstehen, Mitarbeitende stärken <i>Dr. Julia Reichert, ONUAVA GmbH</i>
16:35 – 17:00	Vernetzung macht HR stark – Austausch als Erfolgsfaktor <i>Julia Kahl, Hamburger Pensionsverwaltung e.G.</i>

21. April 2026 (Dienstag)

09:00 – 09:15	Kaffee & Snacks zum Messeauftakt beim HR-RoundTable <i>Thomas Buck, HR-RoundTable</i>
09:15 – 09:35	Die perfekte Stellenanzeige – Mit und ohne KI <i>Niels Brabandt EMBA MBA, NB Networks</i>
09:40 – 10:10	Von sozialen Medien zu Sinn: Warum die junge Generation auf der Suche ist <i>Prof. Dr. Jens Eschenbächer, Hochschule Bremen</i>
10:10 – 10:30	Neuroleadership: Wissenschaftliche Erkenntnisse f. die FK-Entwicklung <i>Michelle Arnold, ROTH INSTITUT</i>
10:30 – 10:50	Wie lernen wir in 2030? Sechs Thesen zur Diskussion <i>Sven Semet, Assima Deutschland GmbH</i>
10:55 – 11:25	Von Polikrise zu Polipotenzial! Dynamikrobuste Lernökosysteme gestalten <i>Prof. Dr. Anja Schmitz, Karlsruhe University of Applied Science</i>
11:30 – 11:50	Wie Sie internationale Fachkräfte ohne Verzögerung ins Team holen <i>Olivia Jaron, intalento by Haufe</i>
11:50 – 12:15	Blickpunkt Arbeitsrecht – Was gibt es Neues? Teil 1/2 <i>Dr. Sebastian Kroll, ADVANT Beiten</i>
12:20 – 12:40	Auslandsarbeit ohne Bauchschmerzen: Pflichten und Stolperfallen <i>Linus Wenninger, rhome GmbH</i>
12:45 – 13:15	KI und KPIs: Technologien verändern die Arbeit <i>Dr. Lars Schatilow, IBM Deutschland GmbH</i>
13:20 – 13:45	Blickpunkt Arbeitsrecht – Was gibt es Neues? Teil 2/2 <i>Dr. Sebastian Kroll, ADVANT Beiten</i>
13:50 – 14:00	Innovative Lösungen f. öffentliche Arbeitgeber jenseits des Tarifvertrags <i>Dirk Hess, BONAGO Incentive Marketing Group GmbH</i>
14:10 – 14:40	Wie wir die Talente von morgen gewinnen <i>Jonas Patrikalos, Globalist GmbH</i>
14:40 – 15:00	Recruiting mit KI wieder menschlicher machen <i>Jan Ludwig, tlou.ai</i>
15:00 – 15:15	Roast my JobAd – Madeleine grillt live ihre Stellenanzeige <i>Madeleine Kern, JobOptimizer</i>
15:25 – 15:50	Mitarbeitergesundheit ist ein Wettbewerbsvorteil <i>Prof. Dr. Volker Nürnberg, BearingPoint</i>
15:55 – 16:15	KI-Unterstützung im Recruiting – heißer Sch*** oder heißes Eisen? <i>Lars Wolkenhauer, REXX Systems GmbH</i>
16:15 – 16:35	Wie wir mit einfachen Tricks unseren Arbeitsalltag gesund gestalten <i>Dominique de Marné, GABAL Verlag</i>
16:35 – 17:00	Mit KI zurück in die Zukunft der Arbeit – Ready for AI in HR? <i>Oliver Ewinger, The AI-Länd</i>
17:00 – 17:30	NEWS vom HR-RoundTable CLUB & ACADEMY bei Snacks & Getränken <i>Sven Semet, Assima Deutschland GmbH</i>

22. April 2026 (Mittwoch)

09:00 – 09:15	Kaffee & Snacks zum Messeauftakt beim HR-RoundTable <i>Thomas Buck, HR-RoundTable</i>
09:15 – 09:35	Die perfekte Stellenanzeige – Mit und ohne KI <i>Niels Brabandt EMBA MBA, NB Networks</i>
09:40 – 10:10	Verlernen als Superkraft – Ist unser Erfolg unser größtes Hindernis? <i>Sarah Wolff, Bansbach GmbH</i>
10:10 – 10:30	Beyond the Classics – Mitarbeiterbenefits der nächsten Generation <i>Alexander Schaefer, BONAGO Incentive Marketing Group GmbH</i>
10:30 – 10:50	Global Mobility skalierbar steuern: Visa-Prozesse mit Überblick u. Struktur <i>Olivia Jaron, intalento by Haufe</i>
10:55 – 11:25	HR im AI-Umfeld <i>Barbara Fender, IBM Deutschland</i>
11:30 – 11:50	Recruiting mit KI wieder menschlicher machen <i>Jan Ludwig, tlou.ai</i>
11:50 – 12:15	Update Arbeitsrecht Teil 1/2 <i>Alexander Greth, Simmons & Simmons</i>
12:20 – 12:40	BIO AGE – Gesundheit als strategischer Erfolgsfaktor <i>Maja Bauer, EGYM Wellpass</i>
12:45 – 13:15	Transformationen – Einblicke in die Praxis und die Rolle von HR <i>Matthias Schirmmayer, MERCK</i>
13:20 – 13:45	Update Arbeitsrecht Teil 2/2 <i>Alexander Greth, Simmons & Simmons</i>
13:50 – 14:00	Workation: Employer-Branding-Booster oder Compliance-Bumerang? <i>Linus Wenninger, rhome GmbH</i>
14:10 – 14:40	Manager Peer to Peer Coaching Community bei IBM Deutschland <i>Gabriele Hallmayer, IBM Deutschland</i>
14:40 – 15:00	Self Services – wann, nicht ob <i>Lars Wolkenhauer, REXX Systems GmbH</i>
15:00 – 15:15	Follow the Dopamine: Wie Führung echte Motivation erzeugt <i>Sarah Czotscher, ROTH INSTITUT</i>
15:25 – 15:50	Führungskräfteentwicklung im KI-Zeitalter <i>Prof. Dr. Jens Eschenbächer, Hochschule Bremen</i>
15:55 – 16:15	Die Generation Alpha verstehen und gezielt erreichen <i>Tina Sprung, GABAL Verlag</i>
16:15 – 16:35	Vortrag in Vorbereitung <i>Siehe: www.zukunft-personal.com/de/zp-sued/programm</i>
16:35 – 17:00	Wie lernen wir in 2030? Sechs Thesen zur Diskussion <i>Sven Semet, Assima Deutschland GmbH</i>

